



EGLISE FRATERNELLE LUTHERIENNE DU CAMEROUN (EFLC)

The church of the Lutheran Brethren of Cameroon

Siège social (Head quater) - B.P.16 GAROUA

Agréée au titre des Associations culturelles au Cameroun par Décret Présidentiel

N°69/DF/154 du 26 avril 1969

Modifié par Décret Présidentiel N°2016/211/ du 25 avril 2016

JEUNESSE CHRETIENNE

RAPPORT DU SEMINAIRE DE LA JCEFLC

DATE : DU 22 AU 23 juin 2023

LIEU : BOUKOULA REGION DE GUIDER

CONSISTOIRE BOUKOULA

**THEME : « Pour une Eglise inébranlable au travers
des épreuves de son histoire » 1 Pierre 5 :10**

SOMMAIRE

MOT DU PRESIDENT DE LA JCEFLC	3
SYNTHESE ENSEIGNEMENT 1	4
THEME : UN RESPONSABLE AUX QUALITES A IMPACTER ET REDYNAMISER LA JEUNESSE	4
ORATEUR : REV. KODJI YOHANA.....	4
ECHANGE QUESTIONS	15
SYNTHESE ENSEIGNEMENT 2	16
THEME : SERVEZ L'ETERNEL AVEC FIDELITE ET INTEGRITE	16
ORATEUR : REV. DISSAN ESAIE.....	16
DELIBERATION : DOCUMENTS DE FOCTIONNEMENT DE LA JCEFLC	21
BILAN STATISTIQUE ET EVALUATION.....	22
EFFECTIFS PAR LOCALITES	22
PARTICIPATION FINANCIERES PAR LOCALITES	22
POINTS FORTS DU CAMPS (A MAINTENIR)	23
POINTS FAIBLES DU CAMPS (A AMELIORER)	23
CONCLUSION	24
ANNEXES	25
PROGRAMME DU SEMINAIRE.....	25
LISTE DES PARTICIPANTS	26
GALLERIE PHOTOS.....	27

MOT DU PRESIDENT DE LA JCEFLC

- Monsieur l'Encadreur National de la JCEFLC
- Rév. Pasteurs et membres de la JCEFLC ;
- Responsables de la JCEFLC, des régions et des consistoires ici présents

Recevez mes salutations dans le nom de notre Seigneur Jésus. Nous remercions le Seigneur pour cette opportunité qu'il nous donne. Il a choisi BOUKOULA pour le séminaire et le CG, il nous a choisi également à son service. Nous lui disons merci. Je vous dis merci également par ce que malgré vos occupations, vous êtes là. Le Seigneur est celui qui restaure, malgré la fatigue, il nous donnera la force. Merci aux jeunes de Boukoula pour l'accueil chaleureux qu'ils nous ont réservé, ils se sont mis à notre service, nous leur disons sincèrement merci.

Je remercie le Seigneur pour la présence de notre ancien encadreur le Rév. KODJI Yohana et le Rév. MINTA Calvin, Président de la Région de Guider, représentant du président national de l'Eglise.

Nous sommes là pour le CG, accompagné du séminaire sous le thème national **« Pour une Eglise inébranlable au travers des épreuves de son histoire » 1 Pierre 5 :10.** Nous sommes des responsables qui travaillent au quotidien pour la bonne marche de la jeunesse. Alors je vous invite à être attentifs lors du déroulement des enseignements. Sur ces mots, je déclare ouverts les travaux couplés du séminaire et du CG, au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit !

Que le Seigneur nous aide et qu'il nous accompagne dans son service.

Le Président de la JCEFLC

Anc. Philémon PELDJA O

SYNTHESE ENSEIGNEMENT 1

THEME : UN RESPONSABLE AUX QUALITES A IMPACTER ET REDYNAMISER LA JEUNESSE

ORATEUR : REV. KODJI YOHANA

Introduction

Chers responsables de la JCEFLC au service du Seigneur, soyez bénis au nom de Jésus Christ !

Je veux exprimer un grand merci aux membres du bureau qui ont pensé à moi en m'invitant pour vous entretenir sur le sujet : **« Un responsable aux qualités à impacter et redynamiser la jeunesse. »**

Avant de nous plonger dans notre sujet, permettez-moi de vous rappeler ce qui a orienté la vie de notre Eglise en général durant ces deux années : en 2022 elle a été dirigée par la sagesse qui vient d'en-haut que la crainte de Dieu nous a enseignée. Je pense que chaque structure a évalué son effectivité. Et l'année 2023, nous avons été interpellés à être **une église inébranlable dans la foi et fidèle dans le ministère de la parole**, en s'inspirant du thème intitulé : **« Pour une Eglise inébranlable au travers des épreuves de son histoire » (1Pierre 5 :10).**

Une Eglise, c'est celle dont Jésus a prédit son établissement dans l'évangile, **bâtie sur une « pierre », sa solide fondation**. Elle appartient à Christ, **le seul chef et propriétaire** de l'Eglise. Il l'a créé et elle Lui appartient. Il s'est livré à la mort sur la croix pour que l'Eglise naisse. Il a racheté l'Eglise par son propre sang. Il **appelle** Son Eglise du monde, **met ensemble** ses membres, la **sanctifie** en préparation de sa présentation et de son but ultime. Plus tard, Jésus **glorifiera** Son Eglise en présence de Son Père et des anges saints.

Le souverain chef de l'Eglise, Jésus bâtit Son Eglise par nous. **Bâtir l'Eglise est la mission principale de Jésus sur la terre aujourd'hui**. Jésus utilise les gens **nés de nouveau** comme les matériaux de construction. Jésus agencera et bâtira ces pierres vivantes comme le bâtiment de Dieu, une demeure de Dieu en Esprit. **C'est ainsi que les responsables de la JCEFLC doivent être des responsables avec des qualités à impacter et redynamiser la jeunesse.**

Le thème est interpellatif dans un contexte de deux thèmes dont **l'un a un caractère instructif et l'autre évaluatif**.

- Comment avons reçu la sagesse de Dieu et quelle appréciation lors de l'évaluation dans notre leadership ?

- Comment pouvons impacter et redynamiser la jeunesse au moment où les épreuves voulues par Dieu ou par les hommes ou encore du l'ennemi de l'Eglise pour en tirer un profit ?

Des interrogations peuvent susciter des réflexions décisionnelles.

- Quels sont les fondements bibliques d'un responsable chrétien ayant des qualités pouvant impacter son environnement pour une jeunesse dynamique ?
- Que voulons-nous dire aux responsables des jeunes chrétiens qui sont pétris de diverses expériences dans le domaine de leadership ?

A mon humble avis je pense que vous avez besoin des membres du bureau de jeunes mis à part par Dieu pour son service dans le contexte de diversité des dons. En tant que responsable, un besoin de découvrir et valoriser nos dons. Le dynamisme dépend la participation des uns et des autres à mettre au service des autres leurs dons afin de mobiliser l'ensemble de la jeunesse chrétienne à l'œuvre du Seigneur.

1. LA DEFINITION DE QUELQUES CONCEPTS.

Quelle définition donnée aux concepts du sujet soumis à notre réflexion ? Pour moi, je veux donner d'abord une signification au sujet : Un responsable aux qualités à impacter et la redynamiser la jeunesse signifie un leader avec de principes bibliques au sein de la jeunesse. Ainsi notre champ de définition sera un peu élargi avec cette signification.

a) Un responsable

Le dictionnaire français définit le responsable comme adjectif une personne qui doit répondre de ses propres actions ou de celles des autres, qui doit être garant de quelque chose, et comme nom, une personne qui est responsable de quelque chose, qui exerce une fonction importante dans une organisation ou une administration.

Ainsi dans une association, les responsables élus par une assemblée ordinaire ou nommés par une autorité légale d'une association selon les textes légaux qui la régissent sont les leaders mis ensemble pour diriger l'ensemble de l'association. Chacun occupe un poste avec des tâche bien définies avec des qualités à impacter les autres.

b) Qualités.

Manière d'être de quelque chose. Etat ou caractéristique de quelqu'un ou de quelque chose. Ce qui fait le mérite de quelqu'un. Ainsi nous voulons parler de caractéristique du responsable qui influence les autres à l'écouté et à le suivre pour réaliser de grandes choses pour la gloire de Dieu dans la jeunesse.

c) Impacter

Avoir une influence, des conséquences, des répercussions sur quelqu'un ou sur quelque chose. C'est avoir des traits attrayants par une manière de vivre et de faire. Cela peut être négatif ou positif. Un responsable qui impacte est un meneur, un dirigeant de terrain avec une capacité de guider, d'influencer et d'inciter à l'action. Il est reconnu, écouté et accepté par le groupe, il sait adopter le travail en fonction de compétences de chaque membre afin de rendre tout le monde dynamique pour atteindre les objectifs du groupe.

d) Redynamiser

Par redynamiser qui signifie donner de dynamisme à nouveau, il est question de renouveler la force pour décoller afin de remplir avec enthousiasme toutes activités de la jeunesse chrétienne.

e) La jeunesse chrétienne

La jeunesse chrétienne est une partie de l'organisation de l'Eglise regroupant les jeunes pour servir Dieu dans plusieurs domaines. Appelée une association affiliée, le mouvement des jeunes à l'EFLC est une entité vitale qui encadre et prépare les jeunes à servir dans l'Eglise. Elle est une source de développement et de l'avenir de l'Eglise. Elle est pour l'EFLC un fer de lance, un fer hache, ou je dirai même un fer de houe pour son développement holistique. Cela peut se justifier par l'implication des chrétiens dans les activités de l'Eglise. Elle a besoin d'un leadership et un management chrétien.

f) Le leadership biblique

Nous définissons le leadership chrétien comme étant d'une part, le discernement, le partage de la vision de Dieu pour son Église, et d'autre part, le fait d'équiper et de permettre à l'Église d'atteindre cette vision. *C'est l'influence et la capacité qu'a une personne d'influencer les autres. Ou encore est un processus dynamique dans lequel un homme ou une femme, investie de Dieu, influence le peuple de Dieu vers Son dessein pour ce groupe.* **En un mot le leadership signifie « influence ».** Il est vital pour la bonne santé de l'Eglise pour influencer la société dans laquelle elles vivent, pour encourager sa croissance et pour permettre aux chrétiens de grandir dans le ministère. Pour que les jeunes chrétiens responsables soient capables à influencer, à motiver, et à rendre les autres aptes à contribuer à l'efficacité et au succès des activités de l'Eglise, il leur faut des techniques et des conduites permettant une gestion objective et basée sur les principes bibliques.

2. LES CARACTERISTIQUES D'UN RESPONSABLE SELON LA BIBLE

Pour rendre les responsables dynamiques, solides et influents au sein de la JCEFLC, parcourons succinctement quelques principes et caractéristiques bibliques.

a) Comment on peut être influent ?

Il y a des responsables qui gagnent de l'influence par **leur position**. D'autres par **leur compétence**, et d'autre encore par **leur personnalité**. En parlant du responsable aux qualités à impacter et la redynamiser la jeunesse, nous voulons mettre l'accent non sur la position formelle du leadership, mais sur le leadership en tant que fonction, de manière que la personne qui a le plus d'influence dans un groupe puisse être vue comme leader malgré sa position. Cette compréhension peut profondément changer la perspective de ceux qui ont des responsabilités de leadership. La Bible nous révèle de principes pour faire du responsable influent. Consultons quelques-uns.

b) Principes du leadership biblique

❖ Il faut diriger par l'autorité qui vient de Dieu

Dieu a établi l'autorité légitime dans diverses institutions telles que le gouvernement civil (Rom 13 :1-7, 1P 2 :13-17), la famille (Ex 20 :12, Ep 5 :22-23, 6 :14) et l'église (Hé 13 :17). Toute autorité vient plutôt de Dieu. Seul Dieu est souverain, pour cela tous ceux qui sont en position de leadership doivent toujours se soumettre à Lui. Il œuvre par ceux qu'Il met en position de leadership pour accomplir ses desseins (Pr 21 :1). Jésus a donné le modèle de cette soumission à son Père au cours de son ministère terrestre (Jn 8 :28-29). Avec ceci en tête, nous pouvons comprendre que les meilleurs leaders sont de bons disciples du Seigneur Jésus-Christ. Personne n'est libre de diriger comme il le souhaite. En fait, les dirigeants chrétiens ne sont pas dirigeants par le fait de leur propre choix ; ils sont plutôt choisis ou appelés par Dieu (Jn 15 :16). Les grands dirigeants chrétiens réalisent qu'ils ont la grande responsabilité de diriger selon les instructions de Dieu, et ainsi, ils s'efforcent de suivre Dieu pendant que Celui-ci dirige. Au lieu de compter sur leur position, leur personnalité ou leur pouvoir personnel d'exercer l'autorité, ils regardent à Dieu, la source de toute autorité.

❖ Il faut se développer au travers d'une étude et d'un exercice sérieux

Il faut développer l'ensemble de l'église par l'étude de la parole de Dieu et la mettre en pratique. Il est question de :

- Instruire l'église dans la Parole de Dieu.
- Aider les autres à identifier et à utiliser leurs dons spirituels, leurs talents et capacités.
- Motiver les autres à faire de bonnes œuvres.
- Planifier et organiser les activités du peuple de Dieu.
- Encourager ceux qui sont fatigués.

- Conseiller ceux qui sont faibles dans la foi.

❖ **Il faut s'imprégner de diversité de styles de leadership biblique**

Les spécialistes relèvent de diversités de styles de leadership dans le monde séculier et biblique.

c) Les diversités de styles dans le domaine séculier

- **Le style autocratique**

Le leader autocratique commande tout, prend toutes les décisions et exige de ses subordonnés qu'ils fassent leur travail exactement comme il le désire. Ses subordonnés ne participent pas au processus décisionnel ; la communication se fait à sens unique, du haut vers le bas.

- **Le style paternaliste**

Le style paternaliste se caractérise par une attitude bienveillante et paternelle. Il se préoccupe avant tout de la tâche à réaliser, mais offre à ses subordonnés un bon salaire, d'excellents avantages sociaux, de saines relations de travail et tout ce qui est susceptible d'améliorer leur situation financière.

- **Le style démocratique**

Le responsable démocratique incite ses subordonnés à prendre part au processus décisionnel. Il évite d'imposer ses idées et discute avec ses subordonnés avant de prendre une décision. Il privilégie une communication bidirectionnelle.

- **Le style collégial**

Avec ce style collégial, le responsable associe à la gestion des groupes de spécialistes où tous les membres de l'équipe qui sont considérés comme des collègues ou des associés. L'autonomie, la loyauté, l'amitié et l'esprit d'équipe y occupent la première place.

- **Le style nonchalant**

Le responsable nonchalant est partisan du laisser-faire. Il est indifférent au travail à accomplir et à ses subordonnés. Il laisse à ces derniers le soin de déterminer ce qu'ils doivent faire et de quelle façon.

d) Les styles de leadership selon la Bible

La Bible révèle de diversité de styles de leadership sur des dirigeants qui peuvent nous inspirer.

- **Type apostolique (Paul)**, caractérisé par la capacité de motiver les gens à répondre à Dieu de façons nouvelles dans de nouvelles situations.
- **Type pastoral (Barnabas)**, caractérisé par la capacité de nourrir (encadrer) et de gérer.

Le passage de l'Épître de Paul aux Ephésiens 4 :11-12 décrit plusieurs rôles de leadership qu'on trouvait dans l'Église du Nouveau Testament. Bien que différents les uns des autres, chacun fonctionnait « **pour le perfectionnement des saints. Cela en vue du service** » ou autrement dit, **pour les conduire dans le ministère**. Peu importe le style qui est le plus naturel pour chaque membre. Chaque membre devrait toujours être un facilitateur. Un facilitateur est quelqu'un qui rend les autres capables d'utiliser leurs dons et capacités plus efficacement.

e) Les caractéristiques du leadership biblique

❖ Être humble et Imitateur de Christ

- Un dirigeant chrétien est d'abord et avant tout un serviteur. Une attitude de serviteur devrait caractériser tout ce qu'un dirigeant dit et fait. Peut-être que rien n'est aussi mortel pour un dirigeant chrétien que l'opposé (le contraire) de l'attitude de serviteur l'orgueil. L'orgueil ne fait que créer des barrières entre les dirigeants et leurs disciples, mais il est aussi une de ces choses que le Seigneur hait (Pro. 6 :16-17). Le leader serviteur est au service des autres. Jésus l'a clairement dit à ses disciples que le leadership ne devrait pas être pour le service de soi (Mt 20 : 20-28 ; Jn. 13 :1-16).
- Il faut imiter le caractère de Christ. Posséder un caractère semblable à celui de Christ est la clé de réussite dans leadership chrétien. Le ministère découle du caractère. A moins que Christ ait des droits sur votre cœur de manière que la ressemblance à Christ soit évidente, comment pouvez-vous espérer voir Christ travailler par vous dans le mouvement de jeunes ou dans la jeunesse de l'EFLC. Si les membres ne sont pas changés par Christ, il est douteux que d'autres puissent être changés par eux.

La ressemblance à Christ surgit de la compréhension de l'amour de Dieu pour nous et de notre propre besoin de Lui pour œuvrer dans nos vies. Le ministère doit être le résultat de l'œuvre de la grâce de Dieu dans nos vies. Par la communion quotidienne avec Christ, concentrez-vous sur les promesses de Dieu, et sur la vision qu'Il a donnée pour votre ministère. Reconnaissez votre dépendance sur Lui pour accomplir Son dessein dans votre vie et votre ministère. Adorez le Seigneur pour ce qu'Il a déjà fait dans votre vie.

❖ La confiance et l'intégrité

Dieu veut que nous travaillions avec un grand degré de confiance en Lui, et en l'Église. Dieu est digne de confiance. Il a dit « Je ne te laisserai jamais, jamais je ne t'abandonnerais. » Ainsi nous disons avec confiance, « Le Seigneur est mon aide; je ne craindrais rien » (Hébreux 13:6.) Notre expérience qui consiste à placer notre confiance en Dieu devrait augmenter notre capacité à faire confiance, et devrait nous encourager à bâtir de la confiance entre frères et sœurs chrétiens. Cependant, Dieu est non seulement digne de confiance, mais il choisit de placer sa confiance en nous. Les gens dignes de confiance doivent avoir un style de vie cohérent. S'il y a un manque d'homogénéité entre nos vies publiques et privées, alors tôt ou tard,

nous serons incapables de gérer cette différence. Notre seul remède consiste à laisser le Saint-Esprit pleinement mener et diriger nos vies, et nous devons lui abandonner le contrôle de notre temps, de notre argent et de nos désirs.

❖ **La volonté de diriger à partir du don et de l'habileté de leadership plutôt qu'en fonction de la position de leadership**

Plusieurs leaders convoitent le pouvoir que leur donne la position de leadership. La jouissance issue d'une influence manipulatrice et du pouvoir de modeler la vie des autres peut devenir un danger. Cela peut conduire à un degré de contrôle malsain, concentrant l'autorité chez les leaders uniquement. Les leaders chrétiens doivent développer la force personnelle nécessaire afin de diriger suivant leurs dons de leadership.

❖ **Etre capable à encourager la croissance et le développement chez les gens**

La principale tâche du leadership est d'équiper les gens pour l'œuvre du ministère (Ephésiens 4 :12). Quelqu'un qui équipe est capable d'organiser, motiver, et mobiliser, les gens. Il manifeste du zèle et de l'enthousiasme pour l'œuvre de Dieu. Il communique ces attitudes à ceux qui le suivent et les motive et les encourage pour l'œuvre du ministère. Un bon leader édifie d'autres leaders. Quelqu'un qui est assez fort pour permettre aux autres d'avoir un ministère, des responsabilités, une autorité, et des éloges sans se sentir menacé. Les grands leaders cherchent à former leurs successeurs, de façon que ces derniers soient en mesure d'accomplir leurs tâches mieux qu'eux-mêmes. Il faut que les leaders sachent identifier, former et développer le potentiel de chaque individu.

❖ **Être visionnaire**

La personne qui dirige doit avoir une vision. La vision implique de connaître votre but dans le plan de Dieu, être capable d'entendre la voix de Dieu, et connaître Sa volonté et Ses desseins.

Il partager une vision commune de son futur. Un leader charismatique peut persuader plusieurs personnes à suivre sa vision, mais il y a un risque de voir ce leader avancer courageusement seul dans sa vision pendant que les autres non convaincus attendent et observent. Ainsi, une vision partagée est la somme de visions individuelles, exprimée de façon commune. Une vision authentiquement partagée, « tissera » ensemble une passion commune, une énergie et une direction spirituelle afin de produire une force très significative dans l'Église.

❖ **Avoir une vie active de prière**

A l'exemple de notre Seigneur Jésus donna aux disciples une grande importance à la prière, nous devons faire de la prière notre respiration. Sans la prière, il est impossible de discerner l'appel et la direction du Seigneur car nous sommes laissés à notre jugement humain. Sans la prière, toute vision future présentée à l'Église, sera

seulement le produit de désirs humains. Si Jésus avait besoin de passer du temps de qualité avec son Père, il en est de même pour nous.

❖ Être excellent et résolu

Le leader doit rechercher l'excellence, et non se contenter de "la moyenne" ou "l'assez bien" dans l'œuvre du Seigneur. Il doit être efficace et compétent, pas fainéant dans le ministère. Il doit être ponctuel, consciencieux, loyal, et fiable. C'est ainsi il doit être résolu. Avoir la capacité à prendre des décisions fermes, ne pas être balancé dans l'indécision. Lorsque tous les faits sont réunis, la capacité de prendre une décision prompte et ferme est la marque d'un bon leader.

❖ Être courageux et positif

Le leader ne doit pas être peureux, mais il doit être courageux et capable de faire face à l'opposition de Satan ou de l'homme (Néhémie 6 :11). Il doit avoir une attitude positive face au découragement et non une attitude négative entraînant la défaite. Les circonstances difficiles sont des tests pour le leadership. Etes-vous découragé par elles ? Etes-vous anéanti, vaincu, dissuadé par elles ? Les leaders doivent développer une attitude positive, un esprit d'encouragement plutôt que de découragement. Votre attitude n'affectera pas seulement votre performance en tant que leader, mais sera communiquée à ceux qui vous suivent. Un leader négatif, découragé, a des disciples négatifs, découragés. Il doit être tenace et disposé à vaincre les déceptions. Satan résiste toujours à toute tentative de bâtir l'église de Jésus-Christ. Des problèmes vont se poser. Il doit avoir la volonté de travailler dur et longtemps et ne pas abandonner. Il prend des initiatives et il est agressif en faisant faire les choses, toutefois sans être autoritaire et désagréable. Il aborde les défis comme des « opportunités » plutôt que comme des « problèmes ». Il croit que Dieu va faire de grandes choses pour sa propre gloire.

❖ Être un initiateur

Aujourd'hui dans beaucoup des associations, on remarque souvent qu'il y a certains leaders imitateurs ; ils copient ce que les autres font. D'autres leaders sont des mainteneurs. Ils ne font que maintenir ce qui a déjà été initié. Ils sont fidèles à la tradition. D'autres leaders encore sont des conformistes. Ils se conforment à la volonté des gens et à la prétention que "nous l'avons toujours fait de cette manière". Les bons leaders sont des initiateurs. Ils sont flexibles et ouverts au changement. Ils ne sont pas rigides et attachés à la tradition. Ce type de leader est créatif et original, disposé à être inspiré par le Saint-Esprit à de nouvelles façons de faire les choses et à de nouvelles idées. Ils sont capables d'ajuster les priorités, changer de méthodes, et faire "tout" ce qu'il faut, "quand" il le faut pour l'avancement du Royaume.

❖ Être sage

Le leader doit faire preuve de réflexion mûrie et de sagesse dans ses décisions et ses actions. Il doit avoir une aptitude mentale appropriée à savoir comment diriger. Ces

compétences peuvent être acquises à travers la formation, l'expérience, et l'orientation du Saint-Esprit.

❖ **Travailleur en équipe**

Une « équipe » peut se définir comme **étant un groupe de gens qui se sont mis ensemble pour travailler à atteindre un objectif commun**. Une bonne équipe a en commun des valeurs et une philosophie du ministère. Les talents des différents membres d'équipe devraient être variés pendant que le respect mutuel, l'affirmation et la loyauté devraient être manifestes par le biais d'une communication ouverte et constructive au sein de l'équipe. Il appartient au dirigeant de travailler avec l'équipe non pas comme un patron ou un chef mais comme un facilitateur. Ses co-équipiers ne sont pas son personnel mais ses Co-ouvriers.

❖ **Développer les talents et les capacités des autres**

Le responsable doit développer les talents et les capacités des autres. Ceci en identifiant et en formant d'autres ouvriers. Bien des responsables essaient de bâtir leur ministère autour d'eux-mêmes et de leurs propres accomplissements. Mais Dieu vous appelle à faire des disciples et à former d'autres personnes (2Tm 2 :2). Une des tâches principales du responsable doit être de rendre les autres capables d'identifier leurs dons spirituels et de devenir efficaces en ministère. Ceci inclut la formation des membres expérimentés aussi bien que celle de nouveaux membres afin qu'ils accomplissent les tâches du ministère, et l'assortiment de personnes aux dons appropriés avec les opportunités de ministère dès qu'elles se présentent. Cela signifie aussi que le responsable est, avant tout, un *formateur*. Même s'il ne passe pas beaucoup de temps à former dans le sens technique, du mot, sa vie montre comment exercer le ministère. Les gens développent leurs dons et leurs talents seulement en évoluant autour de sa personne. Quand on vient auprès d'un responsable on ressort grand et non petit.

❖ **Savoir comment déléguer une responsabilité**

Un dirigeant sage est heureux de déléguer lorsque c'est convenable (Exode 18). La délégation consistant à impliquer d'autres personnes dans le ministère est plus efficace que travailler seul.

❖ **Etre tenace et vaincre les déceptions**

Un dirigeant chrétien est tenace. Satan résiste toujours à toute tentative de bâtir l'église de Jésus-Christ. Des problèmes *vont* se poser. Il doit avoir la volonté de travailler dur et longtemps et ne pas abandonner. Il prend des initiatives et il est agressif en faisant faire les choses, toutefois sans être autoritaire et désagréable. Il est un démarreur comme la fourmi de Proverbes 6 :7 qui travaille de sa propre initiative sans attendre les ordres de quelqu'un. Il aborde les défis comme des « opportunités » plutôt que comme des « problèmes ». Il croit que Dieu va faire de grandes choses pour sa propre gloire.

Conclusion

Au terme de notre réflexion sur le thème : Un responsable aux qualités à impacter et la redynamiser la jeunesse, nous avons brossé quelques éléments nous permettant à chacun de nous à se ressourcer afin d'être serviteurs vivants et efficaces pour la gloire du seigneur en tant leader avec des objectifs influençant. En considérant notre influence comme leaders selon le cœur de Dieu, il est impératif de fixer des principes et des caractéristiques bibliques afin d'être des leaders et des managers efficaces.

En gérant selon les principes bibliques, les responsables des jeunes chrétiens répondent à la demande du monde qui recherche des leaders, des modèles. Donnons l'occasion au monde de nous voir comme les véritables modèles dont ils ont besoin. Plus nous donnerons ce que nous avons reçu du Seigneur, mieux nous recevrons ce que Dieu nous promet. Car, affirme la Parole de Dieu, on donnera toujours à celui qui a et il sera dans l'abondance, mais à celui qui n'a pas on ôtera ce qu'il croit avoir.

Que l'Esprit pour la gloire de Dieu et l'édification de l'Eglise nous fortifie, afin de demeurer comme leader chrétien ayant des objectifs : Susciter la foi dans le cœur du peuple qu'il conduit, amener les autres à croire en eux-mêmes et donner de l'amour qui comble un besoin spécifique.

Bibliographie

1. BRAATEN Carl, *La théologie luthérienne, ses grands principes*, cerf, Paris, 1996.
2. *Commentaire biblique contemporain, un commentaire en seul volume écrit par 70 théologiens africains*, dir. TOKUNBOH ADEYEMO. Editions Farel. 2008.
3. *Dictionnaire de théologie pratique*, sous-direction de Christophe Paha, Editions Excelsis, 2001.
4. Evert Vandepoll « Qualités d'un dirigeant, à l'exemple de l'apôtre Pierre » in cahiers de l'école pastorale n° 70, 2002-2006.
5. KUEN Alfred, *Ministère dans l'Eglise*, Emmaüs, St-Légier, 3^e édition, 1993
6. MUELLER, John Théodore, *La doctrine chrétienne, manuel de théologie doctrinale pour pasteurs, Instituteurs et fidèles*, Missions Luthériennes, Bruxelles, 1956.
7. NISUS A, « Sept thèses sur l'autorité dans l'église », in Promesse, n°33, 2002-2006.
8. Idem. « L'administration collégiale équilibrée de l'Eglise », n°147, 2004.
9. *La foi des Eglises Luthériennes, confessions et catéchismes*, textes publiés par André Birmalé et Marc LIENHARD, traduction André Jundt, Pierre Jundt, Cerf, Paris / Labor et Fides, Genève, 1991.
10. LIENHARD Marc, « La direction personnelle, collégiale et communautaire de l'Eglise », in Positions Luthériennes n°3, 1995
11. Idem. *Martin Luther, la passion de Dieu*, Buyard Editions, Paris, 1999
12. « *Projet de déontologie pastorale* », in les cahiers de l'école pastorale, déontologies, n° 61, 2002-2006.
13. R. Picon, *Ré-enchanter le ministère pastoral*, site, in Musée Virtuel du protestantisme français.
14. Robert Hariman, *Le pouvoir est une question de style. Rhétoriques du politique*, traduit de l'américain, Paris, [Klincksieck](#), 2009.
15. Wilbert Kreiss, *Pierres vivantes et gérants fidèles*, Châtenay-Malabry
Octobre 1992.

ECHANGE QUESTIONS

Un participant de la salle

Q1 : Bonjour. Je souhaiterais poser une question. Quand il y a un problème dans la Communauté, les responsables semblent fuir leur responsabilité. Pourquoi cela ?

Q2 : Bonjour. Je souhaiterais poser une question. Dans ce monde où les réseaux sociaux influencent, quel sera le comportement d'un responsable à importer la jeunesse ?

CCS JCEFLC CG 2023

SYNTHESE ENSEIGNEMENT 2

THEME : SERVEZ L'ETERNEL AVEC FIDELITE ET INTEGRITE

ORATEUR : REV. DISSAN ESAIE

INTRODUCTION

L'appel de Dieu au salut est un appel au service. La vie chrétienne devient ainsi essentiellement une vie au service de Dieu et au service des hommes. Dieu est immuable et fidèle. Il voudrait que ses appelés le servent dans la fidélité et l'intégrité. Etrange est de constaté que beaucoup des jeunes chrétiens sont emportés à tout vent et infidèles dans leur service quant-à Dieu que vis-à-vis des hommes d'où le choix de ce thème interpellateur lancé à l'endroit des responsables des jeunes « servez l'Eternel avec fidélité et intégrité ». C'est quoi servir ? Comment comprendre le sens de servir Dieu ? Comment le jeune chrétien peut-il servir Dieu dans l'intégrité et fidélité ? Partant de la définition de certains mots du thème, nous parlerons tour à tour de comment servir Dieu dans l'intégrité et fidélité, puis nous parlerons des caractères de celui qui sert Dieu dans la fidélité et intégrité.

1. DEFINITIONS

❖ SERVIR

De manière générale, servir c'est « **s'acquitter de certains offices, de certaines obligations envers une personne ou une collectivité** » (dictionnaire de français en ligne). Selon le petit dictionnaire **Robert**, servir « **C'est s'acquitter d'obligations, de tâches envers une personne, une entité à laquelle on obéit** ». Étant donné que nous sommes dans le domaine biblique, nous chercherons à comprendre le sens de servir selon la Bible. Nous savons tous que la Bible est écrite en hébreu et en grec. Examinons le sens de ce mot dans ces deux langues.

Le mot hébreu « **Abad** » traduit par servir en français a plusieurs sens :

- Travailler pour un autre, servir, faire un travail ou encore accomplir un labeur (Ex34 :21),
- Travailler pour un autre, servir un autre par son labeur,
- Servir comme sujet,
- Servir Dieu (Dt 6 :13 ; 8 :19),
- Servir au sens du service dans Lévitiques (Nbre 4 :30),
- Etc...

En grec, le mot « **doleuo** » a également plusieurs sens :

- Être esclave (Rm 6 :6), servir, faire le service d'une nation soumise à une autre nation,
- Au sens métaphorique et dans le bon sens, servir c'est obéir à, se soumettre. Dans le mauvais sens, il s'agit de ceux qui se donnent esclave d'un pouvoir vil, ceux qui se donnent où se vendent.

❖ FIDELITE

La fidélité c'est « *l'attachement à ses devoirs, à ses affections, régularité à remplir ses engagements* » (dictionnaire de français en ligne). Selon le petit dictionnaire Robert, c'est une « *qualité d'une personne fidèle* ». Un homme fidèle est un homme « *qui ne manque pas aux engagements pris* ».

Selon la Bible, le mot hébreu « **Emeth** » traduit par fidélité en français peut revêtir plusieurs sens ;

- Fermeté, fidélité, vérité,
- Sûreté, stabilité,
- Être digne de confiance (en parole, en témoignage et jugement, en instruction divine) Jos 24 :14, Pr 3 :3.

En grec, le mot « **pistos** » signifie :

- Sûr, loyal, fidèle,
- « *Pistos* » se dit des personnes qui se montrent fidèles dans les transactions d'affaires, dans l'exécution des ordres, l'accomplissement des devoirs officiels,
- Cela se dit également de celui qui garde sa foi engagée, qui est digne de confiance,
- Est fidèle celui qui a confiance dans les promesses de Dieu, qui est convaincu que Jésus est le messie et qu'il est l'auteur du salut (1 Co 4 :2).

❖ INTEGRITE

L'intégrité prise au sens figuré est une « *vertu, qualité d'une personne intègre* ». Selon le dictionnaire de français Le Robert, c'est « *l'honnêteté absolue* ».

Dans l'Ancien Testament, l'intégrité se définit comme l'état de complétude, de perfection (parfait et sain), de sincérité et de rigueur. C'est également l'état de ce qui est entièrement en accord avec la vérité et les faits. Dans le Nouveau Testament, l'intégrité signifie l'honnêteté et adhésion à un modèle de bonnes œuvres.

Le récit de la vie de Jésus nous laisse comprendre qu'il est l'exemple parfait d'intégrité, lui qui tenté comme les hommes, mais il n'a point commis de péché (Hé 4 :15). Les chrétiens sont appelés à l'imiter dans l'intégrité. Le Saint-Esprit qui habite en nous nous rend d'avantage comme lui (Rm 8 :29, 2 Co 3 :18). Car en lui, les

chrétiens ne sont plus ce qu'ils étaient, mais une nouvelle créature (2 Co 5 :17,21). Etant donné que la vie chrétienne est une vie de service, à l'image du Seigneur nous devons servir avec fidélité et intégrité.

2. COMMENT LE RESPONSABLE DOIT SERVIR

a) Servir Dieu

Servir Dieu va dans les sens dont nous venons d'en parler dans la définition. Tout service rendu par le chrétien est un service rendu à Dieu. Dans tout ce que nous faisons, nous ne devons jamais perdre de vue que nous servons Dieu et non les hommes (Col 3 :17, 23). Ainsi, lorsque nous parlons de servir Dieu, nous voyons tout d'abord le fait de vouer toute sa vie au culte de Dieu et le fait de satisfaire à ses devoirs religieux. Ensuite, nous voyons le fait de s'acquitter de toutes les obligations, des tâches et des responsabilités qui nous sont confiées dans la famille chrétienne. Enfin, dans servir Dieu, nous voyons également le fait d'aider ou de voler au secours des personnes qui ont besoin d'assistance sans distinction. C'est également nous aimer les uns les autres et être au service des autres. Le service chrétien découle de l'amour sincère pour le sauveur, de l'amour et de la sollicitude pour les personnes qui nous donnent l'occasion d'aider et pour qui Dieu nous incite à le faire ou encore à démontrer notre preuve d'amour envers lui (Mt 25 :40).

b) Servir dans la fidélité et l'intégrité

Comme nous avons déjà dit à l'introduction, Dieu est immuable et fidèle. Ce sont ces deux attributs de Dieu qui doivent entraîner tout responsable à quelque niveau que ce soit à épouser ces deux caractères dans l'exercice de ses responsabilités. Dans le monde d'aujourd'hui, l'intégrité ne saurait exister dans le cœur d'un fidèle sans un caractère incorruptible sur le plan moral. Le chrétien doit refuser toute forme de corruption et de compromis. Comme nous le savons tous, de nos jours, il est très difficile de vivre dans l'intégrité, car le monde semble favoriser les gens corrompus et parfois nous sommes entraînés de force dans la corruption. Le chrétien doit obéir à Dieu et non aux hommes (Actes 5 :29).

Servir Dieu concerne ceux qui sont devenus véritablement chrétien par une décision personnelle. Le chrétien est une personne transformée, consciente de sa situation de coupable mais pardonnée. Etant pardonnée, elle fait désormais partie de la famille de Dieu rendu capable par la puissance du Saint-Esprit de servir Dieu. C'est ainsi que le Seigneur nous appelle à le servir et nous donne des qualités pour le servir fidèlement. Servir fidèlement, c'est lorsque nous apprenons et connaissons quelles sont nos responsabilités et que nous nous en acquittons diligemment, le Seigneur magnifie nos efforts. Être fidèle nous paraît difficile car nous voulons en même temps être fidèle à notre travail et à n'importe qui et n'importe quoi, nul ne peut fidèlement servir deux maîtres (Mt 6 :24). Le responsable chrétien doit imiter Dieu

dans sa fidélité (Eph 5 :1). Dieu est fidèle à son plan et sa parole vis-à-vis de son peuple (Es 45 :18), soyons fidèles à nos paroles (Mt 5 :37, Jc 5 :12).

3. QUELQUES TRAITS DE CARACTERES DE CELUI QUI SERT DIEU DANS LA FIDELITE ET L'INTEGRITE

Celui qui sert Dieu dans la fidélité et l'intégrité a tout d'abord la crainte de Dieu comprise comme un saint respect pour sa parole et le respect de ses commandements. Ainsi elle hait le mal et s'attache au bien. Elle a un amour véritable (pleure avec ceux qui pleurent, rend grâce à Dieu pour la réussite des autres, assiste les autres, vit en paix avec tous...), aime collaborer et est humble. L'humilité lui fait regarder les autres comme supérieurs à lui et a du respect pour les autres. Elle est toujours prête à accepter même les tâches les plus petites avec humilité. Elle est patiente et persévérante. Elle a l'amour du travail et est fervente d'esprit. Celui qui sert Dieu dans la fidélité et intégrité ne compte pas sur ses mérites et son savoir, elle fait toujours recours au Saint-Esprit, écoute sa voix et compte sur Dieu dans toute chose. L'honnêteté dans la gestion est un trait de caractère de celui qui sert Dieu de la bonne manière. Loin de lui l'esprit de cupidité (Jn 12 :6). Pour tout résumer, celui qui sert Dieu dans la fidélité et l'intégrité est un homme de foi, ferme, inébranlable et un modèle dans la société. Le constat réel est que beaucoup des responsables ne servent pas Dieu dans fidélité et l'intégrité.

4. CE QU'IL FAUT EVITER POUR MIEUX SERVIR DIEU DANS LA FIDELITE ET L'INTEGRITE

Plusieurs choses peuvent empêcher un responsable de servir Dieu dans la fidélité et l'intégrité. Nous voulons dans cette partie énumérer quelques comportements qu'un responsable doit éviter pour bien servir Dieu. Nous avons entre autres :

- L'orgueil : plusieurs responsables sont devenus arrogants à cause de leur succès dans leur entreprise, leur niveau d'étude et leur formation, le poste qu'ils occupent. Parfois leur arrogance provient du fait qu'ils se croient plus spirituel que les autres. Dès que l'orgueil s'installe, la collaboration devient difficile, pourtant nous sommes des ouvriers dans le champ de Dieu appelés à collaborer afin que tout marche pour la gloire de Dieu. Pour éviter l'orgueil, nous devons toujours nous rappeler de nos faiblesses, nos incompétences et nos origines.
- L'abus de pouvoir : le pouvoir est la capacité d'imposer une volonté de quelques manières que ce soit. Un responsable ecclésial ne devrait pas s'imposer mais doit amener les gens à l'obéissance sans qu'il ait fait usage de la contrainte. En tant que responsables, nous devons avoir l'art de

communiquer nos idées ou nos projets et avoir le tact de convaincre les gens à les accepter et y adhérer. Nous constatons souvent le conflit de pouvoir ou de rôle parmi les responsables à cause de la transformation de l'autorité en pouvoir. Ceci est le plus souvent dans le but de tirer profit ou pour avoir des bénéfices matériels ou financiers. L'autorité fait grandir et construit. Il faut éviter le pouvoir (Mt 20 :25-27, 23 :11).

- L'amour de l'argent qui conduit à la cupidité : en tant que responsables, nous sommes parfois appelés à manipuler de l'argent. Cela nous conduit parfois à emprunter cet argent et avec bonne intention de le rembourser et cela nous tient à la gorge ou nous dépasse ou par amour de l'argent, nous pouvons être tenté de détourner cet argent pour nos fins propres. Si vous n'êtes pas habiletés à garder ou à manipuler de l'argent, éviter de manipuler l'argent qui ne vous appartient pas ou transmettez le à qui de droit.
- La mauvaise gestion : elle peut se manifester diverses manières : dépenser sans tenir compte des priorités, détourner l'argent destiné à une chose pour autre chose, utiliser l'argent abusivement même si on peut éviter ces dépenses.
- Le découragement : le découragement peut conduire à l'abandon pourtant, Dieu nous veut pour son service
- La négligence spirituelle et la négligence de son travail : pour mieux servir Dieu deux chose son très nécessaire à savoir la méditation et la prière. La négligence de ces deux choses peut conduire à servir Dieu selon sa propre volonté au lieu de se focaliser sur la volonté de Dieu, cela peut même conduire à la négligence de son travail ou à mal faire le travail. La négligence de son travail peut conduire à la malédiction.
- La liste n'est pas exhaustive. Il y a encore plein de choses qu'il faut éviter pour démontrer sa fidélité et son intégrité dans le service de Dieu.

CONCLUSION

En nous appelant au salut, Dieu nous appelle à le servir. Autrefois, Josué exhortait le peuple d'Israël à servir Dieu dans la fidélité et l'intégrité (Jos 24 :14). Il les appelait à craindre Dieu, lui obéir et lui faire entièrement confiance. C'est l'appel lancé aux responsables des jeunes en ce jour. A chaque fois que cet appel est lancé, cela nous rappelle combien de fois il est important de se mettre au service de Dieu comme cela doit être, de la façon qui convient. Un homme fidèle et intègre est celui-là qui est conscient de la faveur et de la grâce de Dieu. Nous devons savoir que servir Dieu a un prix à payer, mais également une récompense en retour (Gn 39, Job 2 :9-10). Paul exhortait les corinthiens à être fermes et inébranlables sachant que leur effort à l'œuvre de Dieu ne sera pas vain (1 Co 15 :58). Servez l'Eternel dans la fidélité et l'intégrité, soyez fermes et inébranlables afin de remporter le prix de votre vocation.

DELIBERATION : DOCUMENTS DE FOCTIONNEMENT DE LA JCEFLC

I. CAHIER DE PASSATION DE SERVICE AU SEIN DE LA JCEFLC

Présenté par Président National : **Philomène PELDJAO**

II. CERTIFICAT DE PRISE DE SERVICE

Présenté par Président National : **Philomène PELDJAO**

III. ATTESTATION DES SERVICES RENDUS

Présenté par Président National : **Philomène PELDJAO**

IV. GUIDE D'ACQUISITION ET D'UTILISATION DU PAGNE DE LA JCEFLC

Présenté par Président de la Commission : **Clément YAMAKA**

V. SUIVI DU PROJET « TERRAIN DE LA JEUNESSE » A TOUT LE NIVEAU (Paroisse/District ; Consistoire ; Région ; National)

Présenté par Président de la Commission : **Abel LAWAWA DOMO**

BILAN STATISTIQUE ET EVALUATION

EFFECTIFS PAR LOCALITES

N°	Région	Nombre
01	Bureau National	10
02	Doukoula	01
03	Garoua	02
04	Guider	03
05	Maga	02
06	Maroua	03
07	Mogode	04
08	Ngaoundere	02
09	Rey Bouba	01
10	Yaounde	01
11	Yagoua	01
Total		30

PARTICIPATION FINANCIERES PAR LOCALITES

N°	Région	Nombre	MONTANT
01	Bureau National	10	20.000
02	Doukoula	01	2000
03	Garoua	02	6000
04	Guider	01	6000
05	Maga	02	4000
06	Maroua	03	6000
07	Mogode	04	8000
08	Ngaoundere	02	4000
09	Rey Bouba	01	2000
10	Yaounde	01	2000
11	Yagoua	01	2000
Total		32	62.000

POINTS FORTS DU CAMPS (A MAINTENIR)

- La qualité des thèmes choisis ;
- L'originalité dans les approches théologiques des différents sujets ;
- La disponibilité des orateurs ;
- La disponibilité des séminaristes à suivre les enseignements.

POINTS FAIBLES DU CAMPS (A AMELIORER)

- Faible taux de participation ;
- Le manque d'interaction véritable des séminaristes ;
- Le respect de la gestion du temps des exposés.

CCS JCEFLC CG 2023

CONCLUSION

Au sortir de ce Seigneur, nous nous sentons très satisfait. Les enseignements dispensés ont été de qualité de par les explications et détails apportés sur les thèmes. Les orateurs ont été à la hauteur. Les séminaristes ont beaucoup gagné tout en connaissant qu'en acquisition des caractères qui manquaient en nous comme responsable. Aujourd'hui ; nous puissions dire que nous très comblé par ce séminaire qui aurait dû être ouvert aux responsables des Consistoires. Nous suggérons aux responsables régionaux d'organiser ce séminaire avec les mêmes thèmes à l'endroit des tous les responsables de leurs structures. Que la gloire vienne à Dieu.

CCS JCEFLC CG 2023

ANNEXES

PROGRAMME DU SEMINAIRE



ÉGLISE FRATERNELLE LUTHÉRIENNE DU CAMEROUN (EFLC)

The church of Lutheran Brethren of Cameroon
SIEGE SOCIAL (Headquater) - B. P. 16 GAROUA

Agréée au titre des associations culturelles du Cameroun par Décret présidentiel n°69/DF/154 du 26 avril 1969 et modifié par Décret présidentiel N° 2016/211/du 25 avril 2016

JEUNESSE CHRETIENNE

E- mail: jceflcbp609graj@yahoo.fr; Site: www.jceflc.org B.P 609 GAROUA

PROGRAMME DU SEMINAIRE DES RESPONSABLES ET CONSEIL GENERAL DE LA JCEFLC 2023

DATE : 22 AU 24 JUIN 2023

LIEU : BOUKOULA

Thème Général : « Pour une Eglise inébranlable aux travers des épreuves de son histoire » 1Pierre 5 :10

HORAIRES	JEUDI 22/06/2023	VENDREDI 23/06/2023	SAMEDI 24/06/2023
6h00 – 8h00	ARRIVEE-INSCRIPTION INSTALLATION	Toilettes –	Petit déjeuner
8h00 – 9h00		Culte d'ouverture (Message) Rev MINTA KEVEN	Culte d'ouverture (Message) Rev TCHIKOUA EZECHIEL
9h00 – 9h15		Pause – Pause – Pause	
9h15 – 11h30		Exposé n°1 : <i>Servez l'Eternel avec fidélité et intégrité</i> Rev DISSAN ESAIE	Déroulement du CG
11h30 – 13h30		Délibérations : Documents de fonctionnement de la jeunesse	
13h30-14h30		Pause – Repas	
14h30 – 17h00		Exposé n°2 <i>Un responsable aux qualités à impacter et redynamiser la jeunesse</i> Rev KODJI YOHANA	Repas- Aurevoir

Fait à Garoua, le 06 juin 2023

Le Président de la JCEFLC



Philemon PELDJAO PESNA

LISTE DES PARTICIPANTS

N°	NOM ET PRENOMS	REGION
1	PELDJAO PHILEMON	DOUKOULA
2	DOUSWE JONAS	DOUKOULA
3	WAPELKAOU GEREMY	GAROUA
4	YAMAKA CLEMENT	GAROUA
5	A-INNE JACQUES	GAROUA
6	Rév. KODJI YOHANA	GAROUA
7	DANBE WAPPI JOSEPH	GUIDER
8	Rév. MINTA KEVEN	GUIDER
9	FAMA LEOPOLD NDEMA	GUIDER
10	Rév. DISSAN ESAIE	GUIDER
11	MALIKA ISAAC	MAGA
12	ASSAKAL AKA JOSUE	MAGA
13	ANGAMOU DAVID	MAGA
14	DAOUDA GILBERT	MAROUA
15	GANNA ESAIE	MAROUA
16	DJONYANG MARTIN	MAROUA
17	SAMSIA JEAN	MAROUA
18	BARKA ROBERT	MAROUA
19	MINNAMOU MARTIN	MAROUA
20	WOULITA KAYA NICOLE	MAROUA
21	TCHIMHA VANDI JEAN	MOGODE
22	ZRA ABEL	MOGODE
23	ZOUBOU MARTIN	MOGODE
24	TERI MOURNA MARKUS	MOGODE
25	HOULGA JONAS	NGAOUNDERE
26	GUISSI VAIROUKOUE ELIAS	NGAOUNDERE
27	DELI MARC	REY BOUBA
28	DOMO LAWAZ ABEL	YAGOUA
29	THEOLONA BENOIT	YAGOUA
30	BARAMBI ABDIAS	YAOUNDE
31	MAHINA TIMOTHE	YAOUNDE

GALLERIE PHOTOS

(Maximum de 10 Photos sélectionnées)

Mot d'ouverture du
Président de la JCEFLC



Pasteurs et Orateurs





Orateur Rév. KODJI Yohana

CG BOUKOULA 2023

SEMINAIRE FORMATION DES RESPONSABLES
DE LA JCEFLC



CG BOUKOULA 2023

SEMINAIRE FORMATION DES RESPONSABLES
DE LA JCEFLC



CCS JCEFLC